	桂林福达阿尔芬大型曲轴有限公司		
	标题	员工行为准则 Employee Code of conduct	版本及修订 生效日期

1.引言

以下行为守则适用于董事会，高级管理人员和公司员工。高级管理人员应确保员工遵守行为准则。董事会应指定合规专员。

2.范围

本行为准则适用于桂林福达阿尔芬大型曲轴有限公司及其子公司（以下统称“ALFU”）的所有员工（以下简称“我们”）。每位员工应亲自负责阅读，理解和实施本行为准则。

作为对本行为准则的补充，ALFU已经对其员工颁布了进一步的规章制度(例如工作条例、工作指示、操作说明)，这些规章也将具有约束力。在法律和公司标准发生冲突的情况下以及不同内部标准发生冲突的情况下，应适用更严格的规定。


任何违反本行为准则或相关规定的行为都可能导致纪律和法律后果。

3.一般行为准则

3.1 我们理应遵守 ALFU 所在国家适用的所有法律。每个员工都有义务随时提醒自己所需适用的法律，并遵守这些法律。作为参考，有关适用法律的信息可以从工作条例，适用的工作指示以及所有工作说明和操作说明中获得。此外，可以随时向负责人和合规专员提出问题，寻求解释。

3.2 我们期望所有员工按照本行为准则中规定的行为原则，以负责任的态度行事。每个员工都对 ALFU 的声誉负责，并确保其行为不对 ALFU 造成任何伤害。我们将在任何时候尽我们的所知与所信行事，我们将对我们的行为负有个人责任，并在我们行事时首先考虑 ALFU 的名誉。

3.3 所有负责人应以他们的行为支持这一行为准则，并作为榜样。负责人应避免在其管理职能范围内的不当行为，并应在其职责范围内避免任何违反本准则的行为。

	桂林福达阿尔芬大型曲轴有限公司		
	标题	员工行为准则 Employee Code of conduct	版本及修订
			生效日期

3.4 我们尊重且遵守所有国际公认的人权。我们尤其不会批准任何形式的强制劳动和任何形式的童工，并遵守所有应适用的法律规定，例如员工的最低年龄。

3.5 ALFU 的工作环境是开放的、沟通的，需要全体员工公平、宽容、自信的合作。所有的 ALFU 雇员都承认并尊重任何一个人的人格和尊严，并且应该以他们希望被对待的方式对待所有的人。

3.6 ALFU 抵制任何形式的歧视。我们特别公平地对待同事和商业伙伴，并尊重他们。严禁任何因种族，民族，性别，宗教或意识形态，残疾，年龄，性别，国籍或受法律保护的其他特征而受到的歧视。

3.7 应当遵守所有应适用的国家就业法规和集体管理的协议。

4.业务行为


4.1 ALFU 致力于对业务伙伴的公平行为，遵守反托拉斯、竞争、经济和贸易方面的法律法规。这些法律法规适用于 ALFU 对竞争对手、合作方和第三方的行为。

4.2 如果违反这些法律，ALFU 和违规的员工可能会面临严重的后果。如果对这些标准涉及员工自身活动领域的程度有疑问，应咨询合规专员。

4.3 每个员工都致力于遵守这些法律法规。这包括不通过贬低竞争对手或其产品而获得任何合同，也不得使用任何不公平的方法来损害竞争对手。禁止与竞争对手就价格，减价，价格变动，销售条件和利润空间达成任何谅解，协议或共谋。在竞赛中不合理地使竞争对手处于不利地位或企图非法获取其机密信息的行为被视为犯罪行为。

4.4 在国际业务中，ALFU 应遵守所有应适用的海关和进出口管制法律法规。

5.对业务伙伴和政府机关的行为

	桂林福达阿尔芬大型曲轴有限公司		
	标题	员工行为准则 Employee Code of conduct	版本及修订
			生效日期

5.1 只有在符合通常的商业惯例的情况下，才能给予或接受好处，礼品或其他个人利益（例如商务午餐邀请），这同时适用于工作期间和休闲期间。给予或接受任何可能影响决策的好处，礼品或个人利益均不被允许。

5.2 根据适用的法律，ALFU 愿意并有信心与政府官员和机构合作。所以我们应该在关注 ALFU 的合法权益的同时，遵守政府机关的所有合法规定。

5.3 对政府官员或业务伙伴发出的邀请应完全在商业的基础上进行，并应遵守应适用的国家的法律。根据一般商业惯例认为价值较低的赠品和拒绝接受会被认为不友好的礼品可以被给予和接受。

5.4 禁止 ALFU 员工索取任何好处，礼品或个人利益。不得接受任何经济利益或其他非现金利益（例如代金券）以获取个人利益。只有在自愿参加的情况下，才允许参加业务伙伴组织的商务午餐或活动，该午餐或活动目的是获得准许的，并且在平常的业务合作下进行。

5.5 员工与 ALFU 业务伙伴之间可能不合理影响员工的活动和决策的私人业务关系或其他关系均是不被允许的。


5.6 如果对个别情况存在疑虑，认为其行为正当，则应咨询合规专员和/或董事会。

6. 贿赂

6.1 ALFU 严格拒绝经济犯罪和任何腐败行为，特别是在竞争中通过贿赂进行操纵。员工不得利用 ALFU 的业务关系来损害公司的利益。

6.2 不允许为了 ALFU 或第三方获得合同或不被许可的利益，向业务伙伴或政府代表提供任何形式的利益。特别禁止提供，给予，索取或接受任何形式的贿赂，非法付款和隐藏的佣金。此外，禁止间接授予此类好处（例如捐赠，赞助）。

7. 工业安全

	桂林福达阿尔芬大型曲轴有限公司		
	标题	员工行为准则 Employee Code of conduct	版本及修订
			生效日期

7.1 ALFU重视员工的安全和健康。我们承诺遵守所有有关安全和健康保护的规定。ALFU 通过不断改善工作条件和大量预防措施来维护员工的健康和安全。每名员工都应遵守有关安全及健康保护的规定，保护自己的安全及健康。

7.2 ALFU按照BS OHSAS 18001标准（职业健康和安全管理系统）维护其管理系统，并得到相应的认证。每位员工应在其职责范围内支持ALFU以维持这一状态。

8.环境安全/能源效率

8.1 ALFU认真对待其对自然和环境的责任。在一个持续的过程中，我们培养了员工的环保意识，降低了生态风险。我们适当和经济地使用自然资源，尽量避免浪费。ALFU参与了环保技术的开发与部署。我们按照ISO 14001标准维护着一个环境管理系统，按照ISO 50001标准维护着一个能源管理系统，并得到了相应的认证。


8.2 所有员工都应遵守相关的环境法规和内部规定，特别是操作和工作说明，并在指定的职责范围内支持ALFU维护上述认证，实现环境和能源管理目标。

9.保护信息和处理公司财产

9.1 对我们的业务和商业秘密的保护，我们业务伙伴的商业秘密的保护和个人数据的保护是ALFU主要关注的问题。我们仅在符合法律规定的范围内收集，处理和使用个人数据，并确保所有相关方都能理解这些数据的使用情况。我们业务伙伴的机密信息只能用来完成我们指定的工作。每个员工都有义务遵守关于禁止披露和数据保护的内部规定。

9.2 ALFU的财产应被认真和适当地处理，只能用于商业目的，除非在个别情况下私人使用已被授权。每个员工都应保护公司财产不受损失，不被盗窃或损坏。

9.3 ALFU的知识产权，是我们的重要资产，是我们成功的基础。对其非法使用可能造成巨大损害。因此，我们将尽我们的所知与所信保护这些信息。

	桂林福达阿尔芬大型曲轴有限公司		
	标题	员工行为准则 Employee Code of conduct	版本及修订
			生效日期

10. 职责/联系人/补充信息

10.1 ALFU董事会和合规专员负责更新和监督本行为准则。

10.2 内部和外部关系的责任：对于所有关于本行为准则的问题，被授权的ALFU合规专员应负责。

10.3 合规专员由董事会任命。

10.4 任何违反此行为准则的行为均须向合规专员报告。合规专员应当与董事会决定如何进一步推进。

10.5 适用的文件：董事会保留在相关文件中规定所有进一步细节的权利。